

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Scilla Meccanica s.r.l.

SOSTENIBILIDAD INTEGRADA: POLÍTICAS DE LA EMPRESA SOBRE CALIDAD, ENERGÍA, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD

Índice

SOSTENIBILIDAD INTEGRADA:.....	1
POLÍTICAS DE LA EMPRESA SOBRE CALIDAD, ENERGÍA, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD	1
People First, Planet First.....	2
Resistencia y resiliencia.....	2
Pensamiento estratégico y opcionalidad radical.....	3
Desarrollo del potencial humano y tiempo de calidad	3
Igualdad de género, respeto a las personas y lucha contra la discriminación	3
Alianzas con clientes y adecuación a los valores.....	4
Gestión integrada y mejora continua.....	4
Medioambiente.....	4
Economía circular y reciclaje	5
Supervisión y reducción de la huella de carbono.....	5
Energía	5
Investigación y desarrollo.....	5
Integración de proveedores sostenibles	5
Seguridad	6
Comunicación.....	6
Normativa aplicable	7

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Scilla Meccanica s.r.l.

En Scilla Meccanica, nos comprometemos a representar y promover una cultura corporativa que refleje rapidez, transparencia e integridad. Por ello, todas nuestras iniciativas se basan en los pilares de la legalidad, la lealtad y la equidad.

Nuestro objetivo es crear un clima organizacional que respete e involucre a las personas: fomentamos el crecimiento profesional, aumentamos la conciencia de cada individuo en el contexto empresarial y estimulamos la interacción entre las partes.

People First, Planet First

Introducimos con orgullo el principio «People First, Planet First» en nuestros valores esenciales. Nuestras decisiones y acciones diarias siempre giran en torno a las personas y al planeta. Priorizamos el respeto del medioambiente y la lucha contra el cambio climático con pequeños gestos diarios.

Educar y sensibilizar a nuestro equipo en esta misión es esencial. Para ello, fomentamos prácticas sostenibles y conscientes, permitiendo a cada individuo contribuir activamente a la protección de nuestro planeta.

Resistencia y resiliencia

En un mundo caracterizado por la volatilidad, la incertidumbre, la complejidad y la ambigüedad (VUCA, por sus siglas en inglés), Scilla Meccanica adopta la resistencia y la resiliencia como principios rectores fundamentales.

La resistencia no solo nos permite hacer frente a los desafíos ambientales, sociales y económicos, sino que también nos impulsa a prosperar a través de las dificultades. Somos una organización que no solo se adapta al cambio, sino que también se beneficia activamente de él, ya que emergemos fortalecidos y más eficientes. En un mundo en el que las dinámicas evolucionan constantemente, apostamos por la renovación continua en respuesta a los desafíos.

Para ello, es importante situar a la persona en el centro desde cualquier perspectiva. Hay que indagar en la visión íntima del mundo que parece frágil, ansioso, no lineal e incomprensible (BANI, por sus siglas en inglés). Para Scilla Meccanica, el centro de las iniciativas de cambio es la persona inmersa en la cultura de la colaboración que involucra a compañeros, departamentos, proveedores y clientes. La lógica del trabajo en equipo es el principal motor del cambio, en el que el individuo se adapta y contribuye a una visión más abierta y flexible de la organización.

Nuestros principios rectores en un contexto VUCA/BANI:

1. **Aprendizaje continuo:** fomentamos una cultura de aprendizaje continuo en la que cada desafío es una oportunidad de crecimiento. Guiamos a nuestro personal durante periodos de incertidumbre con el mantra de que la adaptación constante es la clave para prosperar.
2. **Innovación constante:** abrazamos el cambio como una oportunidad para innovar. Los periodos de incertidumbre nos impulsan a buscar soluciones nuevas y mejoradas, lo que garantiza que nuestro enfoque hacia la sostenibilidad esté siempre a la vanguardia.
3. **Adaptabilidad medioambiental:** somos conscientes de que el medioambiente está en constante cambio y que la sostenibilidad requiere una adaptación continua. Nos comprometemos a diseñar nuestros procesos para que puedan evolucionar y mejorar ante los nuevos desafíos medioambientales.
4. **Trabajo en equipo, concienciación generalizada, intercambio de información:** fomentamos un enfoque organizativo que promueve la colaboración, la concienciación colectiva y la transparencia de la información para alcanzar objetivos comunes de manera eficaz.

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Scilla Meccanica s.r.l.

Pensamiento estratégico y opcionalidad radical

Al perseguir nuestra visión de la sostenibilidad, somos conscientes de la importancia de tener un pensamiento estratégico que vaya más allá del presente y abarque la complejidad de los escenarios futuros y considere los impactos geopolíticos. Nuestro compromiso no se limita a responder a los desafíos actuales. Nos comprometemos a realizar un análisis en profundidad de los escenarios futuros, examinando las tendencias emergentes, las dinámicas del mercado y los desafíos medioambientales. Este enfoque nos permite anticiparnos a las necesidades cambiantes del mercado y adaptar nuestra estrategia de sostenibilidad. Sabemos que las dinámicas geopolíticas pueden tener un impacto significativo en nuestro entorno operativo. Por tanto, integramos el análisis geopolítico en nuestra planificación estratégica para evaluar riesgos y oportunidades potenciales relacionadas con los acontecimientos mundiales. Buscamos activamente colaboraciones estratégicas con organizaciones, institutos de investigación y socios comerciales que compartan nuestra visión de un futuro sostenible.

En términos de «*opcionalidad radical*», estamos dispuestos a romper con las convenciones existentes y aceptar cambios radicales cuando sea necesario, en lugar de atenernos estrictamente a los modelos predefinidos.

No nos conformamos con la flexibilidad superficial, sino que vamos un paso más allá y abrazamos la posibilidad de transformaciones profundas y significativas para afrontar los desafíos y las oportunidades emergentes.

Nuestros principios rectores para un pensamiento estratégico:

1. **Flexibilidad estratégica:** adoptamos un enfoque flexible en las estrategias de sostenibilidad, lo que permite una rápida adaptabilidad a la nueva información y a las condiciones cambiantes del mercado. Esta flexibilidad nos permite mantener nuestro liderazgo en un panorama en constante cambio.
2. **Incorporación en la política corporativa:** el pensamiento estratégico forma parte de nuestra política corporativa, lo que garantiza que cada decisión estratégica se guíe por nuestra misión de sostenibilidad. Esto aporta coherencia y consonancia entre la visión estratégica y los objetivos de sostenibilidad a largo plazo.

Desarrollo del potencial humano y tiempo de calidad

Consideramos prioritario el desarrollo del potencial humano de nuestros colaboradores. El tiempo dedicado al trabajo debe ser un periodo de calidad que enriquezca la vida profesional y personal de quienes trabajan en la organización. Nos comprometemos a proporcionar oportunidades de formación, desarrollo profesional y un entorno laboral que promueva el crecimiento individual, la mejora personal y toma de conciencia de las dinámicas del entorno.

Igualdad de género, respeto a las personas y lucha contra la discriminación

Nos comprometemos activamente a promover la igualdad de género y a mantener un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso y sin discriminación. Somos conscientes de que la igualdad de género va más allá de la igualdad formal y comprende la necesidad de abordar las raíces profundas de las desigualdades de género, incluido el sistema patriarcal, que puede afectar negativamente a la dinámica laboral.

Por esta razón, participamos activamente en la lucha contra el patriarcado y nos oponemos firmemente a cualquier forma de discriminación de género, teniendo en mente que las desigualdades de género pueden manifestarse de muchas maneras, desde la brecha salarial de género hasta la subrepresentación de las mujeres en posiciones de liderazgo. Para lograr la igualdad de género, trabajamos constantemente para

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Scilla Meccanica s.r.l.

garantizar que todas las personas, independientemente de su género, sean tratadas con dignidad e igualdad dentro de nuestra empresa.

En Scilla Meccanica s.r.l. también rechazamos cualquier discriminación relacionada con la edad, la etnia, la orientación sexual, el estado de salud, las opiniones políticas y sindicales, la religión, la cultura y la nacionalidad de las personas. Fomentamos la integración, promoviendo el diálogo intercultural y la protección de los derechos de las minorías y los grupos vulnerables.

Alianzas con clientes y adecuación a los valores

Reconocemos la importancia de construir alianzas relevantes con nuestros clientes. Sin embargo, es necesario que nuestros clientes compartan nuestros valores de sostenibilidad. Buscamos colaboraciones con personas que compartan nuestros principios éticos y medioambientales y nos aseguramos de que todas las interacciones comerciales reflejen nuestro compromiso con la responsabilidad social y medioambiental. Ponemos al cliente en el centro de todas nuestras actividades: entendemos sus deseos, anticipamos sus necesidades y trabajamos constantemente para superar sus expectativas.

Sabemos que la satisfacción del cliente es fundamental para la perspectiva de continuidad de nuestro negocio y para el crecimiento sostenible de nuestra organización; por ello perseguimos objetivos claros y medibles, como:

- el alto índice de satisfacción del cliente, a través de encuestas periódicas y comentarios directos;
- la disminución de las irregularidades del producto, a través del análisis de las causas y la implementación de acciones correctivas específicas;
- la reducción de los tiempos de respuesta al cliente, con comunicaciones oportunas y resolutivas;
- la innovación proactiva de nuestros procesos, mediante la introducción de nuevas iniciativas de carácter técnico y/u organizativo con el fin de mejorar la calidad de nuestros productos y la experiencia de nuestros clientes.

Gestión integrada y mejora continua

La gestión integrada de los sistemas de calidad, seguridad, medioambiente y energía nos anima a definir y revisar periódicamente unas directrices de procedimiento claras y transversales en las diferentes áreas. El seguimiento constante de los indicadores, el análisis preciso del contexto interno y externo, la evaluación de los impactos en las partes interesadas y la gestión de los riesgos relacionados con los procesos nos permiten identificar oportunidades de mejora.

Identificamos de forma proactiva los riesgos potenciales, evaluamos sus implicaciones y desarrollamos estrategias para mitigarlos, asegurando la resiliencia operativa y la protección de los intereses de las partes implicadas.

Adoptamos una mentalidad de mejora continua en todos los aspectos de nuestras operaciones: alentamos a todos los miembros de cada equipo a identificar oportunidades de mejora y a contribuir activamente en la evolución positiva de los procesos.

Somos conscientes de que el personal juega un papel clave en el proceso de mejora continua y evaluación de los riesgos: fomentamos un entorno que promueva la comunicación abierta y el intercambio de ideas para afrontar los desafíos y mejorar el rendimiento.

Medioambiente

Nos comprometemos a utilizar tecnologías avanzadas para prevenir la contaminación y minimizar el impacto medioambiental de nuestras operaciones. Implementamos programas dirigidos a la disminución de residuos y promovemos activamente el reciclaje. Optimizamos la gestión de los residuos, tratando de limitar al máximo la eliminación en vertederos.

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Scilla Meccanica s.r.l.

Aseguramos el pleno cumplimiento de todas las normativas medioambientales vigentes y vamos más allá de los estándares mínimos requeridos mediante prácticas que superan las expectativas. Implementamos sistemas de monitorización avanzados para realizar un seguimiento de la huella ambiental de la empresa e identificamos constantemente áreas en las que podemos realizar mejoras continuas.

Involucramos activamente a proveedores y clientes en nuestro compromiso medioambiental y los alentamos a adoptar prácticas sostenibles. Al mismo tiempo, influimos positivamente en la conciencia y el comportamiento de nuestros colaboradores a través de programas formativos de sensibilización.

Economía circular y reciclaje

Nuestro objetivo es convertirnos en una empresa de economía circular, donde el reciclaje es esencial para nuestro compromiso con la sostenibilidad. Nos comprometemos a reducir los residuos y a reutilizar los recursos, para lo cual promovemos prácticas de reciclaje en todos nuestros procesos productivos y administrativos.

Supervisión y reducción de la huella de carbono

Conocemos la importancia de supervisar y reducir nuestra huella de carbono y la de nuestra cadena de suministro. Nos comprometemos a evaluar y medir regularmente las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestras actividades y a buscar continuamente oportunidades para reducir el impacto medioambiental.

Energía

Maximizar el ahorro energético, optimizar la eficiencia energética y aumentar el rendimiento energético son pilares fundamentales en nuestra estrategia para aumentar la sostenibilidad medioambiental de los procesos de nuestra competencia.

Realizamos un seguimiento constante de los consumos energéticos e implementamos gradualmente mejoras basadas en análisis profundos. Nuestro compromiso es utilizar tecnologías de vanguardia y materiales avanzados para reducir el consumo de energía, y prestamos especial atención a la adopción de fuentes de energía alternativas y renovables.

El cumplimiento de las normativas vigentes es una prioridad y nos comprometemos a exigir a nuestros proveedores unos altos estándares energéticos.

La educación y la formación del personal son componentes esenciales de nuestra estrategia, con el fin de conseguir que cada miembro de la organización sea responsable de un uso más eficiente de la energía. Este enfoque no solo promueve un entorno de trabajo seguro y respetuoso, sino que también tiene como objetivo desarrollar el potencial humano y concienciar sobre la importancia de nuestros valores centrales: «People First, Planet First».

Investigación y desarrollo

Invertimos en investigación y desarrollo para identificar nuevas tecnologías y procesos más sostenibles. Colaboramos con institutos de investigación y organizaciones del sector para promover la innovación sostenible.

Integración de proveedores sostenibles

Para nosotros es fundamental contar con proveedores que compartan nuestros valores de sostenibilidad medioambiental y que operen en una cadena de suministro sostenible y sin riesgos. Buscamos socios comerciales que compartan nuestro compromiso con una producción responsable y sostenible, lo que contribuye a extender la sostenibilidad a toda nuestra cadena de suministro.

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Scilla Meccanica s.r.l.

Nos comprometemos a dejar claro a los proveedores potenciales nuestros valores que definen las condiciones de acreditación y puesta en marcha de la colaboración.

Concienciamos e invitamos a los proveedores que llevan más tiempo con nosotros a emprender caminos de mejora orientados a la sostenibilidad. Es una condición necesaria para garantizar la continuidad de toda colaboración.

Seguridad

Nuestro compromiso garantiza que la salud y la seguridad de nuestros trabajadores se traten con la máxima seriedad y que nuestros procesos sean eficaces frente a riesgos potenciales. Garantizamos la protección de la seguridad de los trabajadores, con opciones tecnológicas orientadas a la prevención de posibles lesiones y accidentes graves y a la limitación de sus efectos.

Nos comprometemos firmemente a mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados, colaboradores y visitantes, con el fin de prevenir enfermedades profesionales y mejorar continuamente el rendimiento en el ámbito de la salud y la seguridad en el trabajo.

A este efecto:

- Utilizamos todos los recursos necesarios para cumplir con toda la legislación y reglamentos aplicables en materia de salud y seguridad en el trabajo.
- Implementamos medidas preventivas para identificar, eliminar o reducir los riesgos de accidentes en el lugar de trabajo. La prevención es la clave para garantizar la seguridad y el bienestar de todos los empleados.
- Proporcionamos formación continua a todos los empleados para garantizar una mayor conciencia sobre los riesgos específicos relacionados con las actividades metalúrgicas y el procesamiento mecánico.
- Involucramos activamente a los empleados en la gestión de las cuestiones relacionadas con la salud y la seguridad a través de la comunicación abierta, la consulta y la participación en los procesos de toma de decisiones.
- Realizamos evaluaciones de riesgos con regularidad para identificar, evaluar y controlar los peligros asociados a las actividades laborales.

Gracias al compromiso de la Dirección y sobre la base de las acciones llevadas a cabo, ésta establece objetivos claros y medibles también en el ámbito de la seguridad, como:

1. La reducción de los índices de accidentes: fijamos como objetivo un valor por debajo de la media del sector (referencia de datos del INAIL).
2. La formación continua: garantizamos que el 100 % de los empleados participen en cursos sobre seguridad en los plazos establecidos por la normativa y evaluamos regularmente la eficacia de la formación.
3. La participación activa: aumentamos la participación de los empleados a través de la creación de un comité de seguridad que se reúna periódicamente e involucre activamente a los empleados en la gestión de las cuestiones relacionadas con la seguridad.
4. La supervisión de las condiciones de trabajo: los responsables de los departamentos implementan un sistema de monitorización para identificar rápidamente los riesgos potenciales y mejorar las garantías de salud y seguridad.

Comunicación

Nos comunicamos con transparencia con las entidades públicas y los grupos de interés y expresamos nuestra política de respeto por la seguridad, el medioambiente y el bienestar de las personas.

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Scilla Meccanica s.r.l.

Fomentamos la comunicación transversal interna para difundir la conciencia interdisciplinaria mutua y evitar pérdida de información esencial para la calidad del servicio y del producto.

Dentro de nuestra organización, hacemos explícitos nuestra misión, nuestros valores y nuestros códigos de conducta.

Nos esforzamos para que los comportamientos de todos los individuos de la organización sean un ejemplo mutuo, en consonancia con los valores y códigos declarados.

Normativa aplicable

Respetamos las normativas medioambientales y de seguridad aplicables a nuestra planta y verificamos constantemente la aplicación de los requisitos previstos.

Nos reafirmamos en nuestro compromiso de garantizar un entorno de trabajo seguro y que cumpla con los requisitos de las normativas vigentes, teniendo en cuenta el impacto de nuestras actividades en la comunidad local, en las economías de escala y en los objetivos de protección del ecosistema, es decir, en todo lo que está intrínsecamente incluido en el concepto de sostenibilidad.