

Diese Richtlinie wurde vom Verwaltungsrat von Scilla Meccanica srl genehmigt

INTEGRIERTE NACHHALTIGKEIT: UNTERNEHMENSPOLITIK FÜR QUALITÄT, ENERGIE, UMWELT UND SICHERHEIT

Inhalt

INTEGRIERTE NACHHALTIGKEIT:	1
UNTERNEHMENSPOLITIK FÜR QUALITÄT, ENERGIE, UMWELT UND SICHERHEIT	1
People First, Planet First.....	2
Resilienz und Schutz vor Verletzlichkeit	2
Strategisches Denken und radikale Optionalität.....	3
Entwicklung des menschlichen Potenzials und Quality Time.....	3
Gleichstellung der Geschlechter, Achtung der Menschen, Bekämpfung von Diskriminierungen..	3
Partnerschaft mit den Kunden und Ausrichtung der Werte	4
Integriertes Management und kontinuierliche Verbesserung.....	4
Umwelt.....	5
Kreislaufwirtschaft und Wiederverwertung.....	5
Überwachung und Reduzierung des CO ₂ -Fußabdrucks.....	5
Energie	5
Forschung und Entwicklung	5
Integration nachhaltiger Lieferanten	6
Sicherheit	6
Kommunikation.....	7
Geltende Vorschriften	7

Diese Richtlinie wurde vom Verwaltungsrat von Scilla Meccanica srl genehmigt

Wir von Scilla Meccanica verpflichten uns zur Auslegung und Förderung einer Unternehmenskultur, die Schnelligkeit, Transparenz und Integrität widerspiegelt und alle Initiativen an die Eckpfeiler der Legalität, Loyalität und Fairness bindet.

Unser Ziel ist es, ein organisatorisches Umfeld zu schaffen, das die Menschen respektiert und einbindet, die berufliche Entwicklung fördert, das Bewusstsein jedes Einzelnen im Unternehmenskontext stärkt und die Interaktion zwischen den Beteiligten anregt.

People First, Planet First

Wir sind stolz darauf, das Prinzip „People First, Planet First“ in unsere Grundwerte einzuführen. Wir stellen den Menschen und den Planeten in den Mittelpunkt unserer täglichen Entscheidungen und Handlungen. Das Engagement für den Umweltschutz und die Bekämpfung des Klimawandels mit kleinen täglichen Gesten stehen im Vordergrund. Die Aufklärung und Sensibilisierung unseres Teams für diese Mission ist unerlässlich, um nachhaltige und bewusste Praktiken zu fördern und jedem Einzelnen die Möglichkeit zu geben, aktiv zum Schutz unseres Planeten beizutragen.

Resilienz und Schutz vor Verletzlichkeit

In einer Welt, die von Unbeständigkeit, Ungewissheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit (VUCA) geprägt ist, sind für Scilla Meccanica Resilienz und Schutz vor Verletzlichkeit die wichtigsten Leitprinzipien.

Wir sind uns bewusst, dass der Schutz vor Verletzlichkeit uns nicht nur in die Lage versetzt, ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Herausforderungen zu widerstehen, sondern uns auch antreibt, durch solche Störungen zu florieren. Wir sind Ausdruck einer Organisation, die sich nicht nur an Veränderungen anpasst, sondern auch aktiv davon profitiert und dadurch stärker und effizienter wird. In einer Welt, in der sich die Dynamiken ständig verändern, streben wir als Antwort auf die Herausforderungen eine kontinuierliche Erneuerung an.

Zu diesem Zweck ist es wichtig, die Menschen in den Mittelpunkt jeder perspektivischen Vision zu stellen. Es wird daher die intime Sicht der Welt untersucht, die verletzlich, ängstlich, nichtlinear und unverständlich erscheint (BANI). Für Scilla Meccanica steht im Mittelpunkt der Veränderungsinitiativen der Mensch, der sich in die Kultur der Zusammenarbeit zwischen Kollegen, Abteilungen, Lieferanten und Kunden vertieft. Die Teamwork-Logik ist der Hauptmotor des Wandels, wobei sich der/die Einzelne anpasst und zu einer offeneren und flexibleren Sicht der Organisation beiträgt.

Unsere Leitprinzipien im VUCA/BANI-Kontext:

1. **Kontinuierliches Lernen:** Wir fördern eine Kultur des kontinuierlichen Lernens, in der jede Herausforderung eine Chance für Wachstum ist. Wir führen unser Personal durch Zeiten der Unsicherheit mit dem Mantra, dass ständige Anpassung der Schlüssel zum Erfolg ist.
2. **Kontinuierliche Innovation:** Wir begrüßen Veränderungen als Chance für Innovationen. Zeiten der Unsicherheit veranlassen uns, nach neuen und verbesserten Lösungen zu suchen, um sicherzustellen, dass unser Ansatz zur Nachhaltigkeit immer auf dem neuesten Stand ist.
3. **Anpassungsfähigkeit an die Umwelt:** Wir sind uns bewusst, dass sich die Umwelt ständig verändert und dass Nachhaltigkeit eine kontinuierliche Anpassungsfähigkeit erfordert. Wir streben danach, unsere Verfahren so zu gestalten, dass sie sich angesichts neuer ökologischer Herausforderungen weiterentwickeln und verbessern lassen.
4. **Teamwork, verbreitetes Bewusstsein, Informationsaustausch:** Wir regen einen organisatorischen Ansatz an, der die Zusammenarbeit, das kollektive Bewusstsein und die Transparenz von Informationen fördert, um effektiv gemeinsame Ziele zu erreichen.

Diese Richtlinie wurde vom Verwaltungsrat von Scilla Meccanica srl genehmigt

Strategisches Denken und radikale Optionalität

Bei der Verwirklichung unserer Vision von Nachhaltigkeit sind wir uns der Bedeutung von strategischem Denken bewusst, das über die Gegenwart hinausgeht, die Komplexität von Zukunftsszenarien erfasst und geopolitische Auswirkungen berücksichtigt. Unser Engagement beschränkt sich nicht darauf, auf die aktuellen Herausforderungen zu reagieren. Wir streben eine gründliche Analyse zukünftiger Szenarien an, indem wir aufkommende Trends, Marktdynamiken und ökologische Herausforderungen untersuchen. Dieser Ansatz ermöglicht es uns, sich verändernde Marktbedürfnisse vorwegzunehmen und unsere Nachhaltigkeitsstrategie anzupassen. Wir sind uns bewusst, dass geopolitische Dynamiken einen erheblichen Einfluss auf unser betriebliches Umfeld haben können. Aus diesem Grund integrieren wir geopolitische Analysen in unsere strategische Planung, um potenzielle Risiken und Chancen im Zusammenhang mit globalen Ereignissen zu bewerten. Wir suchen aktiv nach strategischen Kooperationen mit Organisationen, Forschungsinstituten und Geschäftspartnern, die unsere Vision einer nachhaltigen Zukunft teilen.

In Bezug auf „*radikale Optionalität*“ erklären wir uns bereit, mit bestehenden Gepflogenheiten zu brechen und bei Bedarf radikale Veränderungen vorzunehmen, anstatt starr an vordefinierten Modellen festzuhalten.

Wir gehen über eine oberflächliche Flexibilität hinaus und nehmen die Möglichkeit tiefgreifender und bedeutungsvoller Veränderungen wahr, um neu entstehenden Herausforderungen und Chancen zu begegnen.

Unsere Leitprinzipien für strategisches Denken:

1. **Strategische Flexibilität:** Wir verfolgen einen flexiblen Ansatz für Nachhaltigkeitsstrategien, der eine rasche Anpassung an neue Informationen und veränderte Marktbedingungen ermöglicht. Diese Flexibilität ermöglicht es uns, unsere Führungsposition in einer sich ständig verändernden Landschaft zu behaupten.
2. **Einbindung in die Unternehmenspolitik:** Strategisches Denken ist in unsere Unternehmenspolitik eingebettet, sodass sich jede strategische Entscheidung an unserem Nachhaltigkeitsauftrag orientiert. Dies schafft Kohärenz und Ausrichtung zwischen der strategischen Vision und den langfristigen Nachhaltigkeitszielen.

Entwicklung des menschlichen Potenzials und Quality Time

Wir betrachten die Entwicklung des menschlichen Potenzials unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Priorität. Die Zeit, die am Arbeitsplatz verbracht wird, muss von hoher Qualität sein und das Berufs- und Privatleben der in der Organisation tätigen Personen bereichern. Wir sind bestrebt, Fortbildungsmöglichkeiten, berufliche Entwicklung und ein Arbeitsumfeld zu bieten, das individuelles Wachstum, Selbstoptimierung und ein tieferes Bewusstsein für kontextbezogene Dynamiken fördert.

Gleichstellung der Geschlechter, Achtung der Menschen, Bekämpfung von Diskriminierungen

Wir setzen uns aktiv für die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter ein und unterstützen ein integratives, respektvolles und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld. Wir sind uns darüber im Klaren, dass die Gleichstellung der Geschlechter über die formale Gleichberechtigung hinausgeht und die Notwendigkeit beinhaltet, die tiefen Wurzeln der Ungleichheiten zwischen den Geschlechtern anzugehen, einschließlich des patriarchalischen Systems, das die Arbeitsdynamik negativ beeinflussen kann.

Wir setzen uns daher aktiv für die Bekämpfung des Patriarchats ein und wenden uns entschieden gegen jede Form der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, wobei wir uns bewusst sind, dass sich

Diese Richtlinie wurde vom Verwaltungsrat von Scilla Meccanica srl genehmigt

geschlechtsspezifische Ungleichheiten in vielen Formen manifestieren können, vom geschlechtsspezifischen Lohngefälle bis hin zur Unterrepräsentation von Frauen in Führungspositionen. In unserem Streben nach Gleichstellung der Geschlechter arbeiten wir ständig daran, sicherzustellen, dass jeder Einzelne, unabhängig vom Geschlecht, in unserem Unternehmen mit Würde und Gleichberechtigung behandelt wird.

Scilla Meccanica srl lehnt auch jegliche Diskriminierung aufgrund des Alters, der ethnischen Zugehörigkeit, der sexuellen Orientierung, des Gesundheitszustands, der politischen und gewerkschaftlichen Ansichten, der Religion, der Kultur und der Nationalität unserer Gesprächspartner ab. Wir fördern die Integration, indem wir den interkulturellen Dialog und den Schutz der Rechte von Minderheiten und Schwachen unterstützen.

Partnerschaft mit den Kunden und Ausrichtung der Werte

Wir wissen, wie wichtig es ist, sinnvolle Partnerschaften mit unseren Kunden aufzubauen. Voraussetzung dafür ist jedoch, dass unsere Kunden unsere Nachhaltigkeitswerte teilen. Wir suchen Partnerschaften, die auf gemeinsamen ethischen und ökologischen Grundsätzen beruhen und sicherstellen, dass jede geschäftliche Interaktion unser Engagement für soziale und ökologische Verantwortung widerspiegelt.

Bei uns stehen die Kunden im Mittelpunkt aller Aktivitäten: Wir erkennen ihre Bedürfnisse, kommen ihren Anforderungen entgegen und arbeiten ständig daran, ihre Erwartungen zu übertreffen.

In Anerkennung der Tatsache, dass die Kundenzufriedenheit für die Kontinuität unseres Geschäfts und das nachhaltige Wachstum unserer Organisation von grundlegender Bedeutung ist, verfolgen wir klare und messbare Ziele wie:

- einen hohen Grad an Kundenzufriedenheit durch regelmäßige Umfragen und direktes Feedback;
- Reduzierung der Nichtkonformität des Produkts durch Analyse der Ursachen und Durchführung gezielter Korrekturmaßnahmen;
- die Verkürzung der Reaktionszeiten gegenüber den Kunden, um eine rechtzeitige und lösungsorientierte Kommunikation zu gewährleisten;
- proaktive Innovation unserer Prozesse durch Einführung neuer technischer und/oder organisatorischer Initiativen, um die Qualität unserer Produkte und die Erfahrung unserer Kunden zu verbessern.

Integriertes Management und kontinuierliche Verbesserung

Das integrierte Management von Systemen für Qualität, Sicherheit, Umwelt und Energie ermutigt uns, klare Verfahrensrichtlinien für die verschiedenen Bereiche festzulegen und regelmäßig zu überprüfen. Die ständige Überwachung von Indikatoren, die zeitnahe Analyse des internen und externen Kontextes, die Bewertung der Auswirkungen auf die Beteiligten und das Management prozessbezogener Risiken ermöglichen es uns, Verbesserungsmöglichkeiten zu ermitteln.

Wir erfassen proaktiv potenzielle Risiken, bewerten ihre Auswirkungen und entwickeln Strategien zu ihrer Eindämmung, um die betriebliche Widerstandsfähigkeit und den Schutz der Interessen aller Beteiligten zu gewährleisten.

Wir setzen in allen Bereichen unserer Tätigkeit auf kontinuierliche Verbesserung: Jedes Mitglied unseres Teams ist dazu angehalten, Verbesserungsmöglichkeiten zu erkennen und aktiv zur positiven Entwicklung der Prozesse beizutragen.

Wir sind uns der Schlüsselrolle des Personals im Prozess der kontinuierlichen Verbesserung und des Risikodenkens bewusst: Wir fördern ein Umfeld, das eine offene Kommunikation und den Austausch von Ideen zur Bewältigung von Herausforderungen und zur Verbesserung der Leistung begünstigt.

Diese Richtlinie wurde vom Verwaltungsrat von Scilla Meccanica srl genehmigt

Umwelt

Wir sind bestrebt, fortschrittliche Technologien einzusetzen, um Umweltverschmutzung zu vermeiden und die Umweltauswirkungen unseres Betriebs so gering wie möglich zu halten. Wir führen Programme zur Abfallreduzierung durch und fördern aktiv die Wiederverwertung. Wir optimieren die Abfallbewirtschaftung und versuchen, die Entsorgung auf Deponien so weit wie möglich zu begrenzen.

Wir gewährleisten die vollständige Einhaltung aller geltenden Umweltvorschriften und geben uns nicht mit den geforderten Mindeststandards zufrieden, sondern wenden Praktiken an, die über die Erwartungen hinausgehen. Wir implementieren fortschrittliche Überwachungssysteme, um den ökologischen Fußabdruck des Unternehmens zu verfolgen und ständig Bereiche zu identifizieren, in denen wir kontinuierlich Verbesserungen vornehmen können.

Wir binden Lieferanten und Kunden aktiv in unser ökologisches Engagement ein und ermutigen sie, nachhaltige Praktiken anzuwenden. Gleichzeitig beeinflussen wir das Bewusstsein und Verhalten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch bewusstseinsbildende Schulungsprogramme positiv.

Kreislaufwirtschaft und Wiederverwertung

Wir sind bestrebt, ein Unternehmen der Kreislaufwirtschaft zu werden, in dem die Wiederverwertung in unserem Engagement für die Nachhaltigkeit unerlässlich ist. Wir sind bestrebt, Abfall zu reduzieren und Ressourcen wiederzuverwenden, indem wir Recyclingpraktiken in allen unseren Produktions- und Verwaltungsprozessen fördern.

Überwachung und Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks

Wir wissen, wie wichtig es ist, unseren CO₂-Fußabdruck und den unserer Lieferkette zu überwachen und zu reduzieren. Wir sind bestrebt, die Treibhausgasemissionen aus unseren Aktivitäten regelmäßig zu bewerten und zu messen und sind ständig auf der Suche nach Möglichkeiten, Umweltbelastungen zu reduzieren.

Energie

Die Maximierung der Energieeinsparung, die Optimierung der Energieeffizienz und die Erhöhung der Energieleistung sind grundlegende Säulen unserer Strategie zur Verbesserung der ökologischen Nachhaltigkeit der Prozesse, für die wir zuständig sind.

Wir überwachen ständig den Energieverbrauch und implementieren schrittweise Verbesserungen auf der Grundlage gründlicher Analysen. Die Auswahl modernster Technologien und fortschrittlicher Materialien ist unser Imperativ, um den Energieverbrauch zu senken, mit besonderem Augenmerk auf die Einführung alternativer und erneuerbarer Energiequellen.

Unsere Einhaltung der geltenden Vorschriften ist eine Priorität und wir verpflichten uns, von unseren Lieferanten die Anpassung an hohe Energiestandards zu verlangen.

Die Aus- und Weiterbildung des Personals ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Strategie, die darauf abzielt, jedes Mitglied der Organisation für eine effizientere Energienutzung verantwortlich zu machen. Dieser Ansatz fördert nicht nur ein sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld, sondern zielt auch darauf ab, das menschliche Potenzial zu entwickeln und das Bewusstsein für die Bedeutung unserer Kernwerte zu verbreiten: „People First, Planet First“.

Forschung und Entwicklung

Wir investieren in Forschung und Entwicklung, um neue Technologien und nachhaltigere Prozesse zu identifizieren.

Wir arbeiten mit Forschungsinstituten und Branchenorganisationen zusammen, um nachhaltige Innovationen zu fördern.

Diese Richtlinie wurde vom Verwaltungsrat von Scilla Meccanica srl genehmigt

Integration nachhaltiger Lieferanten

Für uns ist es wichtig, dass unsere Lieferanten unsere Werte der ökologischen Nachhaltigkeit teilen und in einer nachhaltigen und risikofreien Lieferkette tätig sind. Wir suchen Handelspartner, die unser Engagement für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Produktion teilen und so dazu beitragen, die Nachhaltigkeit in unserer gesamten Lieferkette zu erweitern.

Wir sind bestrebt, potenziellen Lieferanten unsere Werte klarzumachen, die die Bedingungen für die Akkreditierung und Aktivierung der Zusammenarbeit definieren.

Wir sensibilisieren und fordern langjährige, routinemäßig aktive Lieferanten auf, auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Verbesserungswege zu beschreiten. Voraussetzung, um die Kontinuität jeder Zusammenarbeit zu gewährleisten.

Sicherheit

Unser Engagement stellt sicher, dass die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit größter Ernsthaftigkeit behandelt werden und dass unsere Prozesse angesichts möglicher Risiken robust sind. Wir garantieren den Schutz der Sicherheit der Arbeiterinnen und Arbeiter durch technologische Entscheidungen, die auf die Verhütung potenzieller Verletzungen und schwerer Unfälle und die Begrenzung ihrer Auswirkungen ausgerichtet sind.

Wir setzen uns entschieden dafür ein, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle unsere Beschäftigten, Mitarbeiter und Besucher zu gewährleisten, um Berufskrankheiten vorzubeugen und die Leistung im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz kontinuierlich zu verbessern.

Zu diesem Zweck:

- verpflichten wir uns, alle erforderlichen Ressourcen bereitzustellen, um alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einzuhalten;
- setzen wir vorbeugende Maßnahmen ein, um das Risiko von Unfällen am Arbeitsplatz zu identifizieren, zu beseitigen oder zu reduzieren. Prävention ist der Schlüssel zur Gewährleistung der Sicherheit und des Wohlbefindens aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter;
- wir bieten allen Beschäftigten kontinuierliche Schulungen an, um ein größeres Bewusstsein für die spezifischen Risiken im Zusammenhang mit metallverarbeitenden und -bearbeitenden Tätigkeiten zu schaffen;
- wir beteiligen die Beschäftigten aktiv an der Bewältigung von Gesundheits- und Sicherheitsfragen durch offene Kommunikation, Konsultation und Beteiligung an Entscheidungsprozessen;
- wir führen regelmäßig Risikobewertungen durch, um die mit den Arbeitstätigkeiten verbundenen Gefahren zu identifizieren, zu bewerten und zu kontrollieren.

Aufgrund ihres Engagements und auf der Grundlage der durchgeführten Maßnahmen setzt die Geschäftsleitung klare und messbare Ziele auch im Bereich der Sicherheit, wie zum Beispiel:

1. die Senkung der Unfallindizes mit dem Ziel, einen Wert unter dem Branchendurchschnitt zu erreichen (INAIL-Datenreferenz);
2. die kontinuierliche Schulung, um sicherzustellen, dass 100 % der Beschäftigten an Sicherheitsschulungen gemäß den in den Vorschriften festgelegten Zeitplänen teilnehmen, wobei die Wirksamkeit der Schulungen regelmäßig bewertet wird;
3. die aktive Beteiligung der Beschäftigten durch die Schaffung eines Sicherheitsausschusses, der sich regelmäßig trifft und die Beschäftigten aktiv an der Bewältigung von Sicherheitsfragen beteiligt;
4. Überwachung der Arbeitsbedingungen durch Einführung eines Überwachungssystems in den Abteilungen durch die Verantwortlichen, um potenzielle Risiken rechtzeitig zu identifizieren und die Gesundheits- und Sicherheitsgarantien zu verbessern.

Diese Richtlinie wurde vom Verwaltungsrat von Scilla Meccanica srl genehmigt

Kommunikation

Wir kommunizieren transparent mit öffentlichen Stellen und interessierten Stakeholdern und drücken unsere Politik des Respekts für die Sicherheit, die Umwelt und das Wohlbefinden der Menschen aus.

Wir regen die interne transversale Kommunikation an, um das gegenseitige interdisziplinäre Bewusstsein zu verbreiten und den Verlust von Informationen, die für die Service- und Produktqualität wesentlich sind, zu verhindern.

Wir machen in unserer Organisation unsere Mission – *„Wir wollen die besten Partner für unsere Kunden sein und zur Verwirklichung und zum Erfolg ihrer Ideen beitragen“* – unsere Werte und Verhaltenskodizes klar.

Wir setzen uns dafür ein, dass das Verhalten aller Akteure innerhalb der Organisation ein gegenseitiges Beispiel ist, das im Einklang mit den erklärten Werten und Kodizes steht.

Geltende Vorschriften

Wir halten uns an die für unser Werk geltenden Umwelt- und Sicherheitsvorschriften und überprüfen ständig die Umsetzung der vorgesehenen Verpflichtungen.

Wir bekräftigen unser Engagement für ein sicheres Arbeitsumfeld, das den Anforderungen der geltenden Vorschriften entspricht, und sind uns der Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die lokale Gemeinschaft, der Größenvorteile und der Ziele des Ökosystemschutzes bewusst, mit anderen Worten, all das, was untrennbar mit dem Konzept der Nachhaltigkeit verbunden ist.