

*La présente politique a été approuvée par le Conseil d'administration de Scilla Meccanica srl*

## DÉVELOPPEMENT DURABLE INTÉGRÉ : POLITIQUES DE L'ENTREPRISE EN MATIÈRE DE QUALITÉ, D'ÉNERGIE, D'ENVIRONNEMENT ET DE SÉCURITÉ

### Table des matières

DÉVELOPPEMENT DURABLE INTÉGRÉ :	1
POLITIQUES DE L'ENTREPRISE EN MATIÈRE DE QUALITÉ, D'ÉNERGIE, D'ENVIRONNEMENT ET DE SÉCURITÉ	1
People First, Planet First	2
Antifragilité et résilience	2
Pensée stratégique et optionalité radicale	3
Développement du potentiel humain et temps de qualité	3
Égalité des sexes, respect des personnes et lutte contre la discrimination	3
Partenariat avec les clients et alignement sur les valeurs	4
Gestion intégrée et amélioration continue	4
Environnement	4
Économie circulaire et recyclage	5
Surveillance et réduction de l'empreinte carbone	5
Énergie	5
Recherche et développement	5
Intégration de fournisseurs durables	5
Sécurité	6
Communication	6
Réglementations applicables	7

*La présente politique a été approuvée par le Conseil d'administration de Scilla Meccanica srl*

Chez Scilla Meccanica, nous nous engageons à interpréter et à promouvoir une culture d'entreprise qui reflète la rapidité, la transparence et l'intégrité, en liant chaque initiative aux principes fondamentaux de la légalité, de la loyauté et de l'équité.

Nous visons à créer un environnement organisationnel qui respecte et engage les personnes, en encourageant la croissance professionnelle, en sensibilisant chaque individu au contexte de l'entreprise et en stimulant l'interaction entre les parties.

### People First, Planet First

Nous introduisons fièrement le principe « People First, Planet First » dans nos valeurs fondamentales. Nous plaçons les personnes et la planète au cœur de nos décisions et actions quotidiennes. L'engagement pour le respect de l'environnement et la lutte contre le changement climatique avec de petits gestes quotidiens, sont prioritaires.

Il est essentiel d'éduquer et de sensibiliser notre équipe à cette mission, en encourageant des pratiques durables et conscientes et en permettant à chaque individu de contribuer activement à la protection de notre planète.

### Antifragilité et résilience

Dans un monde caractérisé par la volatilité, l'incertitude, la complexité et l'ambiguïté (VUCA), Scilla Meccanica adopte l'antifragilité et la résilience comme principes directeurs fondamentaux.

Pour nous, l'antifragilité permet non seulement de résister aux défis environnementaux, sociaux et économiques, mais nous pousse également à prospérer en absorbant ces chocs. Nous sommes l'expression d'une entreprise qui s'adapte non seulement au changement, mais en profite également activement, en ressortant plus forte et plus efficace. Dans un monde où la dynamique est en constante évolution, nous visons le renouvellement continu en réponse aux défis.

À cette fin, il est important de ramener la personne au centre de chaque vision prospective. On étudie donc la vision intime du monde qui apparaît fragile, anxieux, non linéaire et incompréhensible (BANI). Pour Scilla Meccanica, le cœur des initiatives de changement est la personne immergée dans la culture de la collaboration, qui implique des collègues, des départements, des fournisseurs et des clients. La logique de travail d'équipe est le principal moteur du changement, dans lequel l'individu s'adapte et contribue à une vision plus ouverte et plus flexible de l'entreprise.

Nos principes directeurs dans un contexte VUCA/BANI :

1. **Apprentissage continu** : nous promovons une culture d'apprentissage continu, dans laquelle chaque défi est une opportunité de croissance. Nous accompagnons notre personnel au long des périodes d'incertitude, avec le mantra que l'adaptation constante est la clé de la prospérité.
2. **Innovation constante** : nous considérons le changement comme une opportunité d'innover. Les périodes d'incertitude nous poussent à rechercher des solutions nouvelles et améliorées, en veillant à ce que notre approche du développement durable soit toujours à la pointe.
3. **Adaptabilité environnementale** : nous savons que l'environnement est en constante évolution et que le développement durable nécessite une adaptabilité continue. Nous nous engageons à concevoir nos processus, afin qu'ils puissent évoluer et s'améliorer face aux nouveaux défis environnementaux.
4. **Travail d'équipe, sensibilisation généralisée et partage d'informations** : nous encourageons une approche organisationnelle qui favorise la collaboration, la sensibilisation collective et la transparence des informations pour atteindre efficacement des objectifs communs.

*La présente politique a été approuvée par le Conseil d'administration de Scilla Meccanica srl*

## Pensée stratégique et optionalité radicale

Dans la poursuite de notre vision du développement durable, nous reconnaissons l'importance d'une pensée stratégique qui va au-delà du présent, en embrassant la complexité des scénarios futurs et en tenant compte des impacts géopolitiques. Notre engagement ne se limite pas à répondre aux défis actuels. Nous nous engageons à mener des analyses approfondies des scénarios futurs, en examinant les tendances émergentes, la dynamique du marché et les défis environnementaux. Cette approche nous permet d'anticiper les besoins changeants du marché et d'adapter notre stratégie de développement durable. Nous reconnaissons que la dynamique géopolitique peut avoir un impact significatif sur notre environnement opérationnel. Par conséquent, nous intégrons l'analyse géopolitique dans notre planification stratégique pour évaluer les risques et les opportunités potentiels liés aux événements mondiaux. Nous recherchons activement des collaborations stratégiques avec des organismes, des instituts de recherche et des partenaires commerciaux qui partagent notre vision d'un avenir durable.

En termes d'« *optionalité radicale* », nous nous déclarons prêts à rompre avec les conventions existantes et à adopter des changements radicaux si nécessaire, au lieu de nous en tenir strictement à des modèles prédéfinis.

En allant au-delà de la flexibilité de surface, nous embrassons la possibilité de mettre en œuvre des transformations profondes et significatives pour faire face aux défis et aux opportunités émergents.

Nos principes directeurs pour une pensée stratégique :

1. **Flexibilité stratégique** : nous adoptons une approche flexible des stratégies de développement durable, ce qui permet une adaptation rapide aux nouvelles informations et aux conditions changeantes du marché. Cette flexibilité nous permet de maintenir notre leadership dans un paysage en constante évolution.
2. **Intégration dans la politique de l'entreprise** : la pensée stratégique est intégrée dans notre politique d'entreprise, en veillant à ce que chaque décision stratégique soit guidée par notre mission de développement durable. Cela crée une cohérence et un alignement entre la vision stratégique et les objectifs de développement durable à long terme.

## Développement du potentiel humain et temps de qualité

Nous considérons comme prioritaire le développement du potentiel humain de nos collaborateurs. Le temps passé au travail doit être de qualité et enrichir la vie professionnelle et personnelle des personnes qui travaillent au sein de l'entreprise. Nous nous engageons à fournir des opportunités de formation, de développement professionnel et un environnement de travail qui favorise la croissance individuelle, l'amélioration personnelle et l'approfondissement de la conscience des dynamiques contextuelles.

## Égalité des sexes, respect des personnes et lutte contre la discrimination

Nous nous engageons activement à promouvoir l'égalité des sexes et à soutenir un environnement de travail inclusif, respectueux et exempt de discrimination. Nous comprenons que l'égalité des sexes va au-delà de l'égalité formelle et comprend la nécessité de s'attaquer aux racines profondes des inégalités entre les sexes, y compris le système patriarcal qui peut affecter négativement la dynamique du travail.

Nous participons donc activement à la lutte contre le patriarcat et nous nous opposons fermement à toute forme de discrimination fondée sur le sexe, en gardant à l'esprit que les inégalités entre les sexes peuvent se manifester sous de nombreuses formes, allant de l'écart de rémunération entre les sexes à la sous-représentation des femmes dans les postes de direction. Dans la poursuite de l'égalité des sexes, nous travaillons constamment pour nous assurer que chaque individu, quel que soit son sexe, est traité avec dignité et égalité au sein de notre entreprise.

*La présente politique a été approuvée par le Conseil d'administration de Scilla Meccanica srl*

Chez Scilla Meccanica srl, nous rejetons également toute discrimination concernant l'âge, l'ethnie, l'orientation sexuelle, l'état de santé, les opinions politiques et syndicales, la religion, la culture et la nationalité de nos interlocuteurs. Nous favorisons l'intégration, en promouvant le dialogue interculturel, la protection des droits des minorités et des personnes vulnérables.

### Partenariat avec les clients et alignement sur les valeurs

Nous reconnaissons l'importance de créer des partenariats significatifs avec nos clients. Cependant, la condition nécessaire est que nos clients partagent nos valeurs de développement durable. Nous recherchons des collaborations basées sur le partage de principes éthiques et environnementaux, en nous assurant que chaque interaction commerciale reflète notre engagement envers la responsabilité sociale et environnementale.

Nous plaçons le client au centre de toutes nos activités : nous connaissons ses exigences, anticipons ses besoins et travaillons constamment pour dépasser ses attentes.

En reconnaissant que la satisfaction du client est fondamentale pour la perspective de continuité de nos activités et pour la croissance durable de notre entreprise, nous poursuivons des objectifs clairs et mesurables tels que :

- le taux élevé de satisfaction client, grâce à des enquêtes périodiques et à des commentaires directs ;
- la réduction des non-conformités des produits, grâce à l'analyse des causes et à la mise en œuvre de mesures correctives ciblées ;
- la réduction des temps de réponse au client, en garantissant des communications rapides et résolutes ;
- l'innovation proactive de nos processus, en introduisant de nouvelles initiatives techniques et/ou organisationnelles, afin d'améliorer la qualité de nos produits et l'expérience vécue par nos clients.

### Gestion intégrée et amélioration continue

La gestion intégrée des systèmes Qualité, Sécurité, Environnement et Énergie nous encourage dans la définition et la révision périodique d'orientations procédurales transversales claires aux différents domaines. Le suivi constant des indicateurs, l'analyse ponctuelle du contexte interne et externe, l'évaluation des impacts sur les parties prenantes et la gestion des risques liés aux processus nous permettent d'identifier les opportunités d'amélioration.

Nous identifions de manière proactive les risques potentiels, évaluons leurs implications et développons des stratégies pour les atténuer, en assurant la résilience opérationnelle et la protection des intérêts des parties prenantes.

Nous adoptons une mentalité d'amélioration continue dans tous les aspects de nos opérations : chaque membre de chaque équipe est, à cette fin, encouragé à identifier les opportunités d'amélioration et à contribuer activement à l'évolution positive des processus.

Nous reconnaissons le rôle clé du personnel dans le processus d'amélioration continue et de réflexion sur les risques : nous favorisons un environnement qui encourage la communication ouverte et le partage d'idées, pour faire face aux défis et améliorer les performances.

### Environnement

Nous nous engageons à utiliser des technologies de pointe pour prévenir la pollution et minimiser l'impact environnemental de nos opérations. Nous mettons en œuvre des programmes visant à réduire les déchets et à promouvoir activement le recyclage. Nous optimisons la gestion des déchets, en essayant de limiter au maximum l'élimination en décharge.

*La présente politique a été approuvée par le Conseil d'administration de Scilla Meccanica srl*

Nous assurons le respect total de toutes les réglementations environnementales en vigueur et dépassons les normes minimales requises, en adoptant des pratiques qui vont au-delà des attentes. Nous mettons en œuvre des systèmes de surveillance avancés pour suivre l'empreinte environnementale de l'entreprise, en identifiant constamment les domaines dans lesquels nous pouvons apporter des améliorations continues. Nous impliquons activement les fournisseurs et les clients dans notre engagement environnemental, en les encourageant à adopter des pratiques durables. En même temps, nous influençons positivement la sensibilisation et le comportement de nos collaborateurs, grâce à des programmes de formation de sensibilisation.

### Économie circulaire et recyclage

Nous visons à devenir une entreprise à économie circulaire, où le recyclage est essentiel à notre engagement envers le développement durable. Nous nous engageons à réduire le gaspillage et à réutiliser les ressources, en promouvant les pratiques de recyclage dans tous nos processus de production et de gestion.

### Surveillance et réduction de l'empreinte carbone

Nous reconnaissons l'importance de surveiller et de réduire notre empreinte carbone et celle de notre chaîne d'approvisionnement. Nous nous engageons à évaluer et à mesurer régulièrement les émissions de gaz à effet de serre résultant de nos activités, en recherchant continuellement des opportunités pour réduire l'impact environnemental.

### Énergie

La maximisation des économies d'énergie, l'optimisation de l'efficacité énergétique et l'amélioration des performances énergétiques sont des piliers fondamentaux de notre stratégie, pour accroître le développement durable des processus relevant de notre compétence.

Nous surveillons constamment la consommation d'énergie, en mettant progressivement en œuvre des améliorations basées sur des analyses approfondies. La sélection de technologies de pointe et de matériaux avancés est un impératif pour réduire la consommation d'énergie, en mettant l'accent sur l'adoption de sources d'énergie alternatives et renouvelables.

Notre conformité aux réglementations en vigueur est une priorité et nous nous engageons à demander à nos fournisseurs de s'aligner sur des normes énergétiques élevées.

L'éducation et la formation du personnel sont des éléments essentiels de notre stratégie, visant à rendre chaque membre de l'entreprise responsable d'une utilisation plus efficace de l'énergie. Cette approche favorise non seulement un environnement de travail sûr et respectueux, mais vise également à développer le potentiel humain et à sensibiliser à l'importance de nos valeurs fondamentales : « People First, Planet First ».

### Recherche et développement

Nous investissons dans la recherche et le développement pour identifier de nouvelles technologies et des processus plus durables.

Nous collaborons avec des instituts de recherche et des organismes du secteur pour promouvoir l'innovation durable.

### Intégration de fournisseurs durables

Pour nous, il est essentiel d'avoir des fournisseurs qui partagent nos valeurs de développement durable et opèrent dans une chaîne d'approvisionnement durable et non risquée. Nous recherchons des partenaires

*La présente politique a été approuvée par le Conseil d'administration de Scilla Meccanica srl*

commerciaux qui partagent notre engagement envers une production responsable et durable, contribuant ainsi à étendre le développement durable à l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous nous engageons à expliquer clairement aux fournisseurs potentiels nos valeurs qui définissent les conditions d'accréditation et d'activation de la collaboration.

Nous sensibilisons et invitons les fournisseurs habituellement actifs et de longue date à entreprendre des parcours d'amélioration axés sur le développement durable. Il s'agit d'une condition nécessaire pour assurer la continuité de chaque collaboration.

## Sécurité

Notre engagement garantit que la santé et la sécurité de nos travailleurs sont traitées avec le plus grand sérieux et que nos processus sont solides face aux risques potentiels. Nous garantissons la protection de la sécurité des travailleurs, avec des choix technologiques axés sur la prévention des blessures et des accidents potentiels importants et la limitation de leurs effets.

Nous nous engageons fermement à maintenir un environnement de travail sûr et sain pour tous nos employés, collaborateurs et visiteurs, afin de prévenir les maladies professionnelles et d'améliorer continuellement les performances dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

À cette fin :

- nous engageons toutes les ressources nécessaires pour nous conformer à toutes les lois et réglementations applicables en matière de santé et de sécurité au travail ;
- nous mettons en place des mesures préventives pour identifier, éliminer ou réduire les risques d'accidents sur le lieu de travail. La prévention est la clé pour assurer la sécurité et le bien-être de tous les employés ;
- nous fournissons une formation continue à tous les employés pour assurer une plus grande sensibilisation aux risques spécifiques liés aux activités métallurgiques et aux travaux mécaniques ;
- nous impliquons activement les employés dans la gestion des questions liées à la santé et à la sécurité grâce à une communication ouverte, à la consultation et à la participation aux processus de décision ;
- nous menons régulièrement des évaluations des risques pour identifier, évaluer et contrôler les dangers associés aux activités professionnelles.

Fort de son engagement et sur la base des actions mises en œuvre, la Direction fixe des objectifs clairs et mesurables également dans le domaine de la sécurité, tels que :

1. la réduction des taux d'accidents, en fixant comme objectif une valeur inférieure à la moyenne du secteur (référence des données INAIL) ;
2. la formation continue, en veillant à ce que 100 % des employés participent à des cours de formation à la sécurité selon les délais fixés par la législation et en évaluant régulièrement l'efficacité de la formation ;
3. la participation active, en augmentant la participation des employés grâce à la création d'un comité de sécurité, qui se réunit périodiquement et implique activement les employés dans la gestion des questions liées à la sécurité ;
4. le suivi des conditions de travail, en mettant en œuvre un système de surveillance dans les départements par les responsables pour identifier rapidement les risques potentiels et améliorer les garanties de santé et de sécurité.

## Communication

Nous communiquons avec transparence avec les organismes publics et les parties prenantes concernées, en exprimant notre politique de respect de la sécurité, de l'environnement et du bien-être des personnes.



*La présente politique a été approuvée par le Conseil d'administration de Scilla Meccanica srl*

Nous stimulons la communication transversale interne pour diffuser une conscience interdisciplinaire mutuelle et décourager la perte d'informations essentielles à la qualité du service et du produit.

Nous rendons notre mission, nos valeurs et nos codes de conduite explicites au sein de notre entreprise.

Nous nous efforçons de faire en sorte que les comportements de tous les acteurs au sein de l'entreprise soient d'exemple mutuel, en cohérence avec les valeurs et les codes déclarés.

### Réglementations applicables

Nous respectons les réglementations environnementales et de sécurité applicables à notre établissement, en vérifiant constamment la mise en œuvre des obligations prévues.

Nous confirmons notre engagement à assurer un environnement de travail sûr et conforme aux exigences de la réglementation en vigueur, conscients de l'impact de nos activités sur la communauté locale, les économies d'échelle et les objectifs de protection de l'écosystème, c'est-à-dire sur tout ce qui est intrinsèquement inclus dans le concept de développement durable.